ECO DESIGN SRL

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Melfi, lì 10 Agosto 2026

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Eco Design S.r.l. è stata costituita a Melfi il 27 ottobre 2016 come start-up innovativa e ha avviato l'attività il 10 novembre dello stesso anno. La sede legale e operativa è in Contrada Boschetto di Borea, presso il Centro Commerciale Arcobaleno, dove si trovano gli uffici della direzione, dell'ufficio tecnico e dell'amministrazione e il magazzino per attrezzature e mezzi. La società è guidata da due amministratori, l'Ing. Stefano Lamorte e Carmine Sapio.

L'attività prevalente è la costruzione di edifici residenziali e non residenziali con le tecnologie più avanzate nel campo dell'ingegneria sismica, della sostenibilità ambientale e del risparmio energetico. L'impresa lavora per committenti privati e pubblici: nuove costruzioni, ristrutturazioni e restauri, manutenzioni ordinarie e straordinarie, adeguamenti sismici ed efficientamento energetico degli edifici. È abilitata all'installazione di impianti elettrici e termici ai sensi del D.M. 37/2008 (lettere A e C). Accanto al cantiere svolge servizi di ingegneria integrata, dalla progettazione alla direzione lavori, e consulenza sull'efficienza energetica come ESCo.

Negli anni del Superbonus 110% Eco Design ha eseguito circa 30 milioni di euro di lavori di riqualificazione sismica ed energetica. Tra le referenze dell'area ingegneria ci sono l'intervento sull'Ex Carcere Giudiziario di Melfi, oggi Museo MIA, e la progettazione dell'adeguamento sismico della scuola Marottoli di Melfi. Ogni cantiere è affidato a un responsabile che coordina ogni giorno l'esecuzione dei lavori e interviene subito quando nasce un problema. La società investe con regolarità nella formazione del personale, sia sulla qualità costruttiva sia sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Eco Design possiede:

- attestazione SOA n. 61451/3/00 rilasciata da SOA Mediterranea S.p.A. il 15/12/2025 e valida fino al 13/11/2027, per le categorie OG1 classifica IV e OS28 classifica I;
- certificazione del sistema di gestione per la qualità UNI EN ISO 9001:2015 n. CQ 2301, rilasciata da SMC Società Mediterranea Certificazioni S.p.A. per il settore EA 28 Costruzione;
- certificazione UNI CEI 11352 come società che fornisce servizi energetici (ESCo), n. 886-IT, rilasciata da Dimitto Italia S.r.l.;

- iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, sezione di Potenza, n. PZ/002962, categoria 2bis.

Al 31 dicembre 2025 l'organico contava 15 dipendenti, di cui 5 donne: 8 impiegati tra ufficio tecnico e amministrazione, 6 operai e un apprendista. Le donne lavorano negli uffici e due di loro sono inquadrate al livello 7, il più alto tra gli impiegati dell'azienda. Il personale di cantiere è interamente maschile.

Le risorse umane sono l'elemento strategico per la realizzazione degli obiettivi dell'azienda, che nella gestione dei lavori esprime tutta la capacità di svolgimento e di controllo tecnico ed amministrativo credendo fortemente nella diversità e nell'uguaglianza come valori fondamentali per il successo e la crescita sostenibile.

La Società mira a garantire pari opportunità di accesso, sviluppo e riconoscimento, indipendentemente dal genere basandosi su azioni concrete quali l'aggiornamento continuo delle competenze professionali delle figure che, in team, sviluppano le fasi lavorative per dare completezza ed organicità al sistema; questo modus operandi ha permesso alla Eco Design di ottenere una esperienza pluriennale sul campo ed inoltre le ha consentito di interagire con diverse professionalità in modo tale che oggi può garantire la costituzione in breve tempo di una èquipe di lavoro ben strutturato, con ottime competenze scientifiche e tecniche, di dimensioni adeguate alle esigenze che le diverse realtà progettuali richiedono.

La missione di ECO Design S.R.L. è costituita da:

- AGGIORNAMENTO, ovvero il rinnovamento continuo delle tecnologie e delle attrezzature di lavoro;
- COMPETENZA, ovvero l'esperienza maturata dal 2016 in cantiere e nella progettazione e le conoscenze dello staff tecnico e operativo;
- SOLIDITA', ovvero la capacità economica perseguita attraverso le politiche di bilancio e di investimento.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Eco Design S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla

presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Eco Design S.R.L. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di ECO DESIGN S.R.L. sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale ECO DESIGN S.R.L. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

L'impresa ECO DESIGN S.R.L. si impegna nei seguenti processi:

- CULTURA E STRATEGIA
- AREA GOVERNANCE
- AREA PROCESSI HR
- AREA OPPORTUNITA' DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA
- EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE
- TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

AREA CULTURA E STRATEGIA

L'impresa si impegna a formalizzare ed implementare un piano strategico, come definito al punto 6.3 della norma, che possa favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e prevede valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva.
L'impresa si impegna a consentire alle risorse di esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per cambiamento nell'organizzazione.
L'impresa prevede la presenza di attività di comunicazione interna e di sensibilizzazione che promuovano l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.
L'impresa si impegna a realizzare interventi formativi a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e suo valore, gli stereotipi e gli unconscious bias.

AREA GOVERNANCE

L'impresa ha costituito un comitato volto alla gestione ed il monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere ed all'integrazione.
L'impresa adotta dei processi per identificare, approfondire e gestire qualsiasi forma di non inclusività.

AREA PROCESSI HR

L'impresa adotta dei processi di gestione sviluppo di risorse umane a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione, quali selezione, condizioni generali di contratto, on-boarding neutrali, valutazione prestazioni.
All'interno dell'impresa vi è la presenza di politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere.
All'interno dell'impresa vi è la presenza di referenti e prassi aziendali a tutela dell'ambiente di lavoro, con particolare riferimento ad episodi di molestie o di mobbing.

AREA OPPORTUNITA' DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA

La percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico non sembra essere soddisfatta.
Le donne che all'interno dell'impresa occupano qualifiche di dirigente è pari a zero, quindi il requisito non può essere soddisfatto.

AREA EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE

La percentuale di differenza retributiva per il medesimo livello inquadramentale per genere e parità di competenze risulta inferiore al 10% e pertanto il requisito risulta soddisfatto.

AREA TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

L'impresa adotta una policy dedicata alla tutela della maternità/paternità al fine di offrire servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa e per il mantenimento dei benefits e di iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di ECO DESIGN S.R.L. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

ECO DESIGN S.R.L. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

3D
Eco Design s.r.l.
c.da Boscetto di Borea cc Arcobaleno - 85025 MELFI (PZ)
P. IVA 01955560764
Amministratore - Direttore Tecnico
ing. Stefano LAMORTE